

Σχετικά με το ρόλο

Ένα βασικό στοιχείο της στρατηγικής ανάπτυξης της Dialectica είναι να είναι ένας κορυφαίος εργοδότης που προσελκύει, καλλιεργεί και διατηρεί κορυφαία ταλέντα. Μέχρι σήμερα, έχουμε πετύχει επιχειρηματική ανάπτυξη μέσω μιας αποτελεσματικής διαδικασίας προσλήψεων, δημιουργώντας μια απaráμιλλη εμπειρία για τους υποψηφίους και δημιουργώντας μια ομάδα υψηλής ποιότητας, με αφοσιωμένους εργαζόμενους που ενστερνίζονται την εξαιρετική κουλτούρα μας.

Ο Talent Engagement Intern θα είναι υπεύθυνος για την υποστήριξη της Δέσμευσης Εργαζομένων (Employee Engagement) σε όλα τα τμήματα της Dialectica. Αυτό θα περιλαμβάνει την έρευνα των κατάλληλων δραστηριοτήτων που θα μεγιστοποιήσουν και θα ενισχύσουν την βελτίωση της κουλτούρας και της ικανοποίηση των εργαζομένων μέσα από δραστηριότητες, πολιτικές και πρωτοβουλίες, αξιοποιώντας την ανατροφοδότηση των εργαζομένων ως πηγή δεδομένων. Ως μέλος της ομάδας Talent Acquisition & Engagement της Dialectica, ο Talent Engagement Intern θα αναλάβει τη σύνδεση και την ενσωμάτωση των δραστηριοτήτων και των προτεραιοτήτων του PeopleOps, διασφαλίζοντας ότι τα σωστά χαρακτηριστικά της κουλτούρας μας θα οδηγήσουν σε υψηλή δέσμευση των εργαζομένων!

Αρμοδιότητες

- Υποστήριξη της ετήσιας έρευνας Δέσμευσης Εργαζομένων (Employee Engagement) κατά τη δημιουργία και την έναρξή της, και των δράσεων μετά την έρευνα
- Διεξαγωγή έρευνας για την ενίσχυση του engagement και της ικανοποίησης των εργαζομένων
- Υποστήριξη στην ενίσχυση του Employee Engagement, παίρνοντας πρωτοβουλίες
- Υποστήριξη σε εκδηλώσεις και προγράμματα engagement των εργαζομένων
- Υποστήριξη και ενίσχυση της εμπειρίας των εργαζομένων καθ'όλη τη διάρκεια της παραμονής τους στην εταιρεία

Προϋποθέσεις

- Ενδιαφέρον για το HR, το engagement των εργαζομένων ή/και την εμπειρία των εργαζομένων σε εταιρεία με διεθνή παρουσία και diverse ανθρώπινο δυναμικό
- Εξαιρετικές οργανωτικές ικανότητες και παρακολούθηση των εργασιών
- Άριστες επικοινωνιακές δεξιότητες και ικανότητα οικοδόμησης εμπιστοσύνης με διαφορετικούς stakeholders
- Ικανότητα εξαγωγής ασφαλών συμπερασμάτων, μέσω της συλλογής και ανάλυσης δεδομένων, από έρευνα που θα έχει πραγματοποιηθεί, και μεταποίησης σε χρήσιμες γνώσεις, προτείνοντας δράσεις και λύσεις
- Επιθυμία για εργασία με μεγάλη αυτονομία και λήψη πρωτοβουλιών

